

**СОГЛАСОВАНО**

на общем собрании работников  
МОУ Детский сад № 331  
протоколом №2 от «30» августа 2024г.  
с учетом мнения ППО МОУ Детский сад № 331  
Председатель ППО

*Горбунова* Л.В. Горбунова

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующим  
МОУ Детский сад № 331  
*И.Г. Нелугова*  
приказом  
от «30» августа 2024г. № 130



**Положение  
об оплате труда работников муниципального  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 331 Тракторозаводского района Волгограда»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 331 Тракторозаводского района Волгограда» (далее - Положение) определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 331 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – МОУ Детский сад № 331), разработано в соответствии с законодательными актами Российской Федерации и администрации Волгограда:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- постановление администрации Волгограда от 24 декабря 2018 г. № 1832 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» (с внесенными изменениями 25.12.2023 № 1400);
- постановление от 19 сентября 2018 г. № 1291 «Об утверждении положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, относящихся к категории молодых специалистов»;
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 18.08.2014г. № 482 «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования» (с учетом изменений приказ от 29.08.2018 № 552, приказ от 27.06.2019 № 424);
- приказ от 08.08.2016 г. № 503 «О внесении изменений в приказы департамента по образованию администрации Волгограда»;
- приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 26.06.2019 № 418 «Порядок установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения, находящегося в ведении департамента по образованию администрации Волгограда» (с учетом изменений приказами от 26.07.2019 № 499, от 16.08.2019 № 576, от 22.12.2020 № 766, от 30.12.2021 № 750, от 30.01.2023 № 75);
- приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 11.08.2022 № 453 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 28.08.2019 № 589 «Об утверждении Положения об установлении надбавок

стимулирующего характера и премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту по образованию администрации Волгограда и его территориальным управлениям»;

- Федеральный закон № 522-ФЗ от 19.12.2022 г. «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» и в соответствии с тарификационным списком сотрудников муниципального дошкольного образовательного учреждения;

- постановление администрации Волгограда от 20.12.2023 № 1388 «Об индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Волгограда» и включает в себя:

- минимальные оклады, минимальные должностные оклады, минимальные ставки заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», не включенным в ПКГ;

- особенности установления объема учебной нагрузки педагогических работников образовательных учреждений, порядок исчисления им заработной платы;

- порядок и условия почасовой оплаты труда;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения;

- другие вопросы оплаты труда.

С учетом мнения представителей органа работников МОУ Детский сад № 331.

1.2. Система оплаты труда работников МОУ Детский сад № 331 устанавливается в целях:

- реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Волгограда;

- повышения эффективности и качества педагогического труда;

- повышения уровня реального содержания заработной платы работников образовательных учреждений;

- повышения мотивации педагогических и руководящих работников образовательных учреждений к качественному результату труда;

- повышения кадровой обеспеченности образовательных учреждений, в том числе путем создания условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов.

1.3. Фонд оплаты труда работников МОУ Детский сад № 331 формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств или объема субсидий, предоставляемых из бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.4. Месячная заработная плата работника МОУ Детский сад № 331, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Оплата труда работников МОУ Детский сад № 331, занятых по

совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника МОУ Детский сад № 331 предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в МОУ Детский сад № 331 устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, и Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников МОУ Детский сад № 331.

1.8. Размеры должностных окладов, окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам МОУ Детский сад № 331 определяются образовательным учреждением самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и утверждаются локальными нормативными актами образовательного учреждения.

## **2. Порядок и условия оплаты труда работников МОУ Детский сад № 331**

### **2.1. Основные условия оплаты труда работников МОУ Детский сад № 331.**

2.1.1. Система оплаты труда работников МОУ Детский сад № 331 включает в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Система оплаты труда работников МОУ Детский сад № 331 устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников МОУ Детский сад № 331.

2.1.3. Дифференциация типовых профессий рабочих и должностей служащих, включаемых в штатное расписание образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ и не включенных в ПКГ, осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности. Указанные должности и профессии должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения и содержаться в соответствующих разделах единого тарифно-квалификационного

справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

2.1.4. **Размеры** минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников образовательных учреждений, занимающих должности служащих и осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих образовательных учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно приложению 1 к Положению.

**Размеры** минимальных окладов, минимальных должностных окладов работников образовательных учреждений, не включенные в ПКГ, устанавливаются согласно приложению 2 к Положению.

В минимальные размеры окладов, должностных окладов, минимальных ставок заработной платы педагогических работников также включена ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,0 рубля.

(абзац введен **постановлением** администрации Волгограда от 25.12.2023 N 1400)

По отдельным профессиям, должностям, не требующим полной занятости, могут устанавливаться часовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты к ним и оплата труда рассчитываться за 1 нормо-час:

№ п/п	Наименование должностей, профессий	Повышающий коэффициент к часовым ставкам
1	2	3
1.	Уборщик служебных помещений	до 0,2
2.	Дворник	до 0,2

Месячная заработная плата работников по рекомендуемому перечню должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

2.1.5. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работникам образовательного учреждения устанавливаются руководителем образовательного учреждения по квалификационным уровням ПКГ и не включенным в ПКГ, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности и объема выполняемой работы.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.2. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" к ПКГ должностей работников образования.

2.2.1. Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов,

минимальных ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ Детский сад № 331 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно [приложению 1](#) к Положению.

2.2.2. Размер оплаты труда работников образования определяется с учетом:

показателей квалификации (образования, стажа педагогической работы, наличия квалификационной категории, почетного звания);

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников образовательных учреждений на основе тарификации;

выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда;

других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

### **2.3. Особенности установления объема учебной нагрузки и оплаты труда педагогическим работникам, порядок и условия почасовой оплаты труда.**

2.3.1. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.3.2. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом образовательного учреждения и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогических работников, и может быть связана:

с выполнением обязанностей, включающих в себя участие в работе педагогических, методических советов, проведение родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

с организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

с временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

2.3.3. Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другом учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.3.4. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.3.5. За время работы в периоды отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников ведущих, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу периода отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической (преподавательской) работы во время отмены образовательного процесса, оплата за это время не производится.

2.3.6. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате:

часов, выполненных в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;

часов педагогической работы сверх установленной учебной нагрузки по тарификации в объеме не более 300 часов в год.

(в ред. [постановления](#) администрации Волгограда от 30.08.2022 № 1018)

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующего дошкольным образовательным учреждением, медицинских сестер, воспитателей, помощников воспитателей, производится со дня начала замещения за все часы фактической работы.

Оплата труда работникам, участвующим в реализации программ, способствующих повышению финансовой грамотности, осуществляется в соответствии с условиями оплаты труда, установленными локальным нормативным актом учреждения исходя из объема средств, доведенных на реализацию данных программ.  
(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 30.08.2022 № 1018)

2.3.7. При оплате за педагогическую (преподавательскую) работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, привлекаемых в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий) размеры ставок почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимальной ставки заработной платы соответствующей ПКГ.

2.3.8. Оплата за педагогическую деятельность при организации платных образовательных услуг производится за количество оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий).

Порядок определения стоимости оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий) определяется образовательным учреждением самостоятельно и утверждается локальным нормативным актом образовательного учреждения.  
(пп. 2.3.13 введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 21.04.2022 № 445)

2.4. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников" к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей.

2.4.1. Размеры минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников образовательных учреждений, отнесенных [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» к ПКГ должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей (далее - медицинские работники образовательных учреждений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации согласно [приложению 1](#) к Положению.

2.4.2. Размер оплаты труда медицинских работников МОУ Детский сад № 331 определяется с учетом следующих условий:

- показатели квалификации (наличие квалификационной категории);
- продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы);
- другие условия оплаты труда, установленные действующими нормативными правовыми актами.

## **2.5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.**

2.5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МОУ Детский сад № 331 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения представительного органа работников МОУ Детский сад № 331.

2.5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы работников МОУ Детский сад № 331 пропорционально объему выполняемых работ или учебной нагрузки.

2.5.3. Выплаты компенсационного характера включают в себя:

- выплаты работникам МОУ Детский сад № 331, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.4. Выплаты работникам МОУ Детский сад № 331, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются:

за работы с вредными и (или) опасными условиями труда - 4% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

за работы с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - 12% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Указанная выплата устанавливается работникам МОУ Детский сад № 331 на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

2.5.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.5.5.1. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

2.5.5.2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника образовательного учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику образовательного учреждения производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.5.5.3. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей (законных представителей), а также работа, осуществляемая по инициативе руководителя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой и оплачивается в соответствии с требованиями [статьи 152](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Работы в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии с требованиями [статьи 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.



2.5.5.4. Выплаты за оказание услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям), имеющих детей, в том числе детей в возрасте от 0 до трех лет в размере 5% от должностного оклада-работникам, оказывающих услуги.

Работы в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в соответствии с требованиями [статьи 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Перерывы в работе, связанные с выполнением воспитателями педагогической работы сверх норм, установленных за ставку заработной платы, к режиму рабочего дня с разделением его на части не относятся.

2.5.5.5. В перечень видов дополнительных выплат включается оплата за выполнение обязанностей, дополнительно возложенных на работников и непосредственно связанных с уставной деятельностью учреждения:

- за работу председателя первичной профсоюзной организации МОУ Детский сад №331 устанавливается выплата компенсационного характера заведующему хозяйством в размере -10% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой им должности.

## **2.6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.**

2.6.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, положением о премировании, локальными нормативными актами МОУ Детский сад № 331 с учетом мнения представительного органа работников МОУ Детский сад № 331 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ Детский сад № 331.

Ежемесячные стимулирующие выплаты по результатам труда, достижения целевых показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ Детский сад № 331 устанавливаются по результатам оценки показателей эффективности деятельности педагогов МОУ Детский сад № 331, приказа департамента по образованию администрации Волгограда от 18.08.2014 № 482, «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ Волгограда, реализующих основные общеразвивающие программы дошкольного образования».

Размер выплат педагогическим работникам МОУ Детский сад № 331 устанавливается приказом заведующего по итогам учебного года, являющимся основанием для стимулирующих выплат, в срок до 31 августа.

Заведующий МОУ Детский сад № 331 создает комиссию и проводит анализ выполнения (не выполнения) целевых показателей эффективности деятельности педагогического работника по итогам работы за учебный год, определяет степень их исполнения, оценивая количеством баллов, установленных за достижение (не достижение) показателей.

Конкретный размер ежемесячных стимулирующих выплат в соответствии с целевыми показателями эффективности деятельности педагогического работника по итогам работы за учебный год определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла.

Для определения размера выплат педагогические работники МОУ Детский сад № 331 предоставляет информацию о достижении установленных результатов оценки показателей эффективности деятельности.

2.6.2. В МОУ Детский сад № 331 устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность
- дополнительные выплаты.

2.6.3. В целях стимулирования работников МОУ Детский сад № 331 к достижению высоких результатов труда и поощрения за качественно выполненную работу в фонде оплаты труда МОУ Детский сад № 331 за счет бюджетных средств предусматриваются средства в размере не более 30% фонда оплаты труда МОУ Детский сад № 331.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению заведующего МОУ Детский сад № 331 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ Детский сад № 331 сроком на один год с 01.09.по 31.08. в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ Детский сад № 331.

Конкретный размер фонда оплаты труда, направляемый на стимулирующие выплаты, определяется локальным нормативным актом МОУ Детский сад № 331 с учетом мнения представительного органа работников МОУ Детский сад № 331.

**2.6.4. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы педагогическим работникам** устанавливаются в соответствии с утвержденным Порядком выплат стимулирующего характера для педагогических работников МОУ Детский сад № 331. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по приказу заведующего, на основании решения представительного органа МОУ Детский сад № 331, принятого в соответствии с решением Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МОУ Детский сад № 331 в пределах имеющихся средств на оплату труда педагогических работников МОУ Детский сад № 331.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогическим работникам:

- за ведение официального сайта МОУ Детский сад № 331 oshkole.ru **в размере 15%** от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- за ведение табеля учета рабочего времени **в размере 20%** от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.
- за ведение контроля родительской платы **в размере 20%** от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.
- за ведение сайта www.bus.gov.ru., за работу контрактного управляющего, за работу на сайте закупок **в размере 20%** от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

**2.6.5. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работ прочему персоналу и помощникам воспитателей** МОУ Детский сад № 331 производятся, как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы максимальным размером не ограничивается за следующие показатели:

- результативность труда, характеризующаяся достижением (превышением) установленных показателей (норм);
- участие в мероприятиях мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МОУ Детский сад № 331 среди населения;
- за особый режим работы;
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач.

**2.6.5.1. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы прочему персоналу и помощникам воспитателей** МОУ Детский сад № 331 производятся в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы:

- заведующему хозяйством за работу по наполнению базы данных МОУ Детский сад № 331 в модуле «Информация об энергосбережении и повышении энергетической эффективности», за подготовку и ведение документации по осуществлению закупок для МОУ Детский сад № 331 в **размере 37%** от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- инженеру-энергетику (энергетику) за высокий уровень ведения установленной документации в **размере 35%** от должностного оклада, ставки заработной платы;

- дворнику, сторожу (вахтеру), уборщику служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за качественное исполнение должностных обязанностей, обеспечение надлежащего санитарного состояния и порядка в здании, на участках и прилегающей территории к МОУ в **размере 50%** от должностного оклада, ставки заработной платы;

– **за дополнительную нагрузку и напряженность труда (оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач):**

- сторожу (вахтеру) в **размере 5 %** от должностного оклада, ставки заработной платы;  
**помощникам воспитателей:**

- за помощь в проведении занятий, организуемых воспитателями в соответствии с образовательной программой и с учетом требований ФГОС ДО и ФОП ДО в **размере 51 %** от должностного оклада, ставки заработной платы;

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ Детский сад № 331 на определенный период с указанием оснований, позволяющих оценить результативность выполненной работы. Размер выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

**2.6.5.2. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работ прочему персоналу и помощникам воспитателей** МОУ Детский сад № 331 производятся в абсолютной величине, за следующие показатели и результативность труда, характеризующаяся высокими достижениями;

- за участие в субботниках -**1000,00руб.;**

- строгое соблюдение санитарных норм и правил по охране труда и пожарной безопасности -**1000,00руб.,**

- участие в мероприятиях, направленных на повышение авторитета и имиджа МОУ Детский сад № 331 среди населения- **1500,00руб.;**

Выплаты **за интенсивность, высокие результаты** выполняемых работ прочему персоналу, помощникам воспитателей осуществляются приказом заведующего МОУ Детский сад № 331 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников МОУ Детский сад № 331.

**2.6.6. Выплаты за качество выполняемых работ** устанавливаются работнику образовательного учреждения в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения.

К выплатам за качество выполняемых работ относятся надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень по преподаваемому профилю, руководителям их заместителям:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей.

К выплатам за качество выполняемых работ относится надбавка за наличие квалификационной категории, которая устанавливается работникам образования с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

Педагогическим работникам выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

высшая квалификационная категория - 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

первая квалификационная категория - 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Медицинским работникам выплата за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

высшая квалификационная категория - 30% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

первая квалификационная категория - 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

вторая квалификационная категория - 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

(абзац введен [постановлением](#) администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400)

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику образовательного учреждения приказом руководителя образовательного учреждения:

за профессионализм и оперативность в решении вопросов;

за отсутствие претензий к результатам выполнения работ;

за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения.

Дополнительно, в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения выплата за квалификационную категорию может быть увеличена в размере до 10 процентов от минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы категориям работников образования, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР

Выплаты устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютной величине, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

**2.6.6.1 Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются**

**педагогическим работникам** МОУ Детский сад № 331 в соответствии с настоящим Положением приказом заведующего.

Надбавки за качество, которые устанавливаются работнику МОУ Детский сад № 331 приказом руководителя МОУ Детский сад № 331:

- **старшему воспитателю, музыкальному руководителю, инструктору по физической культуре, социальному педагогу:** за своевременное представление требуемой информации в вышестоящие органы управления (статистические и иные отчеты, аналитическая информация и другое - **1000,00 руб.;**

- за активность в работе с педагогами- **1000,00 руб.**

- **воспитателю:**

- за образцовое содержание группы – **1000,00 руб.;**

- за эффективную работу с родителями, отсутствие конфликтных ситуаций с родителями - **1000 руб.;**

- за сохранение контингента воспитанников, высокую посещаемость – **1000,00 руб.;**

-за эффективность организации и обновление предметно-развивающей среды - **1000,00 руб.;**

-за участие и победу в конкурсах различного уровня – **2000,00 руб.;**

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ Детский сад № 331 с учетом мнения представительного органа работников на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты устанавливается в абсолютной величине.

**2.6.6.2 Выплаты за качество выполняемых работ** устанавливается **прочему персоналу, помощникам воспитателя и медицинскому работнику** МОУ Детский сад № 331:

- за активное участие в благоустройстве территории МОУ Детский сад № 331 - **2000 руб.;**

- участие в ремонтных работах -**1000 руб.;**

Выплаты устанавливаются приказом заведующего МОУ Детский сад № 331 на определенный период с указанием оснований. Размер выплаты может устанавливаться в абсолютной величине.

**2.6.7. К выплатам за стаж работы относятся:**

надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;

надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам, помощникам воспитателей и медицинскому работнику образовательного учреждения.

Размеры надбавок за педагогический стаж, устанавливаемых педагогическим работникам:

при стаже работы от 2 лет до 5 лет - 3% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 6% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы от 10 лет до 20 лет - 9% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при стаже работы свыше 20 лет - 16% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Стаж педагогической работы определяется в следующем порядке.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей). Справки должны содержать данные о наименовании образовательного учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в должностях и учреждениях, определенных [перечнем](#) учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образовательных учреждений, согласно приложению 3 к Положению;

время работы в отдельных учреждениях (организациях), а также время обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, определенных [порядком](#) зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации, согласно приложению 4 к Положению.

Размеры надбавок за стаж работы, устанавливаемых прочим работникам, помощникам воспитателей и медицинскому работнику образовательных учреждений:

при трудовом стаже от 2 лет до 5 лет - 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже от 5 лет до 10 лет - 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже от 10 лет до 20 лет - 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

при трудовом стаже свыше 20 лет - 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам, помощникам воспитателей и медицинскому работнику образовательных учреждений, определяется следующим образом.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказов, послужных и тарификационных списков, книг учета личного состава, табельных книг, архивных описей). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, должности и времени работы в этой должности, дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

2.6.7.1. Выплаты молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, устанавливаются в следующих размерах:

- за первый год работы – 40 % от ставки заработной платы, за второй год работы – 30 % от ставки заработной платы, за третий год работы – 20 % от ставки заработной платы;

- имеющим диплом с отличием за первый год работы – 50 % от ставки заработной платы, за второй год работы – 40 % от ставки заработной платы, за третий год работы – 30 % от ставки заработной платы.

2.6.8. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) и учитывают:

успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью образовательного учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

участие в инновационной деятельности образовательного учреждения;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения;

виды работ, установленные локальными нормативными актами образовательного учреждения, с учетом мнения представительного органа работников образовательного учреждения.

- отсутствие травматизма воспитанников;
- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- большой объем дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата;
- участие, победы в конкурсах различного уровня: районных, городских, областных и т.д.;
- результативность в работе, направленной на профилактику и снижение заболеваемости детей, качество оздоровительной работы и высокий процент посещаемости детей;
- активное участие в благоустройстве участка;
- активное участие в проведении ремонтных работ;
- личный вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса;
- победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и прочих мероприятиях, организуемых в детском саду, в районе, городе, области и т.п.

В рамках премиальных выплат по итогам работы могут быть произведены премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам МОУ Детский сад № 331 одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ. Особо важными и ответственными работами считаются работы:

- проводимые при подготовке объектов к учебному году,

- устранении последствий аварий,

- подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Размер премий устанавливается в абсолютной величине. Размер премий по итогам

работы не ограничен.

Премирование работников МОУ Детский сад № 331 осуществляется в пределах предусмотренных бюджетных средств на оплату труда, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых образовательным учреждением на оплату труда работников МОУ Детский сад № 331.

Размеры и условия осуществления премиальных выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательного учреждения с учетом мнения представительного органа работников МОУ Детский сад № 331.

Снижение размеров премиальных выплат, входящих в состав заработной платы работников, применяется за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

Изменение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работников более чем на 20 процентов.

2.6.9. Установление премий, надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера работников образовательного учреждения производится на основе локального нормативного акта образовательного учреждения, согласованного с представительным органом работников МОУ Детский сад № 331. Показатели эффективности труда для работников МОУ Детский сад № 331 определяются на учебный год.

### **3. Условия оплаты труда руководителя МОУ Детский сад № 331**

3.1. Зарплата руководителя МОУ Детский сад № 331 состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Условия оплаты труда руководителя МОУ Детский сад № 331 устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

Размер должностного оклада руководителя МОУ Детский сад № 331 определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости образовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя организации. Группа по оплате труда руководителю учреждения устанавливается ежегодно по состоянию на 1 сентября.

Должностной оклад руководителя МОУ Детский сад № 331 устанавливается работодателем в соответствии с порядком установления должностного оклада руководителя МОУ Детский сад № 331, утверждаемым главным распорядителем бюджетных средств Волгограда, в ведении которого находится образовательное учреждение.

Ежегодно в срок до 01 августа руководители представляют в департамент по образованию администрации Волгограда или его территориальные управления (в зависимости от подведомственности) информацию о показателях, влияющих на размер должностного оклада руководителя организации, за предыдущий учебный год. Определение объемных показателей, характеризующих масштаб руководства образовательным учреждением, значительно осложняющих работу руководителя учреждения, и групп по оплате труда осуществляется на основании Порядка установления должностного оклада руководителя образовательного учреждения, находящегося в ведении департамента по образованию администрации Волгограда.



Руководителю МОУ Детский сад № 331 устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 2](#) Положения, с учетом пункта 3.3 настоящего раздела.

При определении должностного оклада руководителя учреждения путем повышения базового размера должностного оклада на повышающий показатель (коэффициент) размер должностного оклада руководителя учреждения подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Индексация должностного оклада руководителя учреждения осуществляется в размере и сроки, устанавливаемые Волгоградской городской Думой.

3.3. Размер премии руководителю образовательного учреждения устанавливает работодатель по результатам оценки деятельности образовательного учреждения и на основании положения о премировании руководителей образовательных учреждений, утверждаемого учредителем образовательных учреждений.

Премирование руководителя МОУ Детский сад № 331 осуществляется в соответствии с локальным нормативным актом образовательного учреждения, с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей работы МОУ Детский сад № 331 за счет и в пределах части фонда оплаты труда по категории работников, к которой относятся руководители.

3.4. Среднемесячная заработная плата руководителя МОУ Детский сад № 331, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не должна превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя МОУ Детский сад № 331, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МОУ Детский сад № 331 (без учета заработной платы руководителя), установленный администрацией Волгограда.

3.5. Руководителям учреждения устанавливаются выплаты за стаж работы в соответствии с п.п.2.8.6. Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, утвержденного постановлением администрации Волгограда от 24.12.2018 №1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда».

#### **4. Порядок начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам, отнесенным к категории молодых специалистов. (согласно Постановлению администрации Волгограда от 19.09.2018 № 1291)**

4.1. К категории молодых специалистов относятся лица в возрасте до 30 лет, получившие педагогическое образование и заключившие трудовой договор по педагогической специальности с МОУ Детский сад № 331 в течение одного года со дня выдачи документа о получении высшего профессионального или среднего профессионального образования;

В указанный период не включаются срок прохождения военной службы по призыву, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

4.2. Статус молодого специалиста сохраняется за работником МОУ Детский сад № 331 в течение трех лет со дня заключения трудового договора;

Статус молодого специалиста сохраняется за ним в случае перевода работника на другую педагогическую должность в данном муниципальном образовательном учреждении Волгограда или в другое муниципальное образовательное учреждение Волгограда на педагогическую должность.

4.3. Надбавка молодым специалистам устанавливается в целях их социальной поддержки и привлечения для работы в муниципальных образовательных учреждениях Волгограда. Данная мера социальной поддержки предоставляется один раз.

4.4. Надбавка молодым специалистам устанавливается по основному месту работы на период (срок) три года со дня заключения трудового договора в размере согласно приложениям 4, 5 к настоящему Положению.

4.5. Надбавка молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы ежемесячно в пределах фонда оплаты труда пропорционально объему выполняемых работ (но не более одной ставки) за фактически отработанное время (выполненный объем работ).

4.6. Надбавка не выплачивается молодому специалисту в период его нахождения в отпуске без сохранения заработной платы, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

## **5. Другие вопросы оплаты труда**

Работникам МОУ Детский сад № 331 может выплачиваться материальная помощь (в том числе к юбилейным датам) на основании личного заявления работника МОУ Детский сад № 331 в соответствии с коллективным договором или иным локальным нормативным актом МОУ Детский сад № 331 с учетом мнения представительного органа работников МОУ Детский сад № 331 в пределах средств фонда оплаты труда.

Размер материальной помощи устанавливается приказом заведующего в каждом конкретном случае индивидуально с учетом мнения профсоюзного комитета работников МОУ Детский сад № 331.

## **6. Порядок индексации заработной платы**

(введен постановлением администрации  
Волгограда от 07.06.2022 № 635)

6.1. Индексация заработной платы работников образовательных учреждений осуществляется в целях повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

6.2. Основанием для осуществления индексации заработной платы работников образовательных учреждений является рост индекса потребительских цен на основании прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на соответствующий год.

6.3. Индексация заработной платы работников образовательных учреждений производится путем индексации размеров минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников образовательных учреждений на коэффициент индексации.

6.4. Индексация размеров минимальных окладов, минимальных должностных окладов, минимальных ставок заработной платы работников образовательных учреждений на соответствующий год осуществляется при наличии оснований, определенных в пункте 6.2 настоящего раздела, до начала нового учебного года на основании постановления администрации Волгограда.

Заведующий МОУ Детский сад № 331

\_\_\_\_\_ И.Г.Недугова

Председатель ППО МОУ Детский сад № 331

\_\_\_\_\_ Л.В.Горбунова

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 331  
Тракторозаводского района  
Волгограда»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ  
ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ  
РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:	
1.1.	1-й квалификационный уровень • помощник воспитателя	11599
2.	ПКГ должностей педагогических работников:	
2.1.	1 квалификационный уровень • инструктор по физической культуре • музыкальный руководитель	15613
2.2.	2 квалификационный уровень • социальный педагог	15769
2.3.	3 квалификационный уровень • воспитатель • педагог-психолог	15927
2.4.	4 квалификационный уровень • учитель-логопед (логопед) • старший воспитатель	16086
3.	ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня":	
3.1.	1-й квалификационный уровень: • делопроизводитель	11599
4.	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
4.1.	2-й квалификационный уровень • заведующий хозяйством	12312

5.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
5.1.	1-й квалификационный уровень <ul style="list-style-type: none"> <li>• инженер-энергетик (энергетик)</li> </ul>	12560
6.	ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
6.1.	1-й квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>• рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</li> <li>• дворник</li> <li>• уборщик служебных помещений</li> <li>• сторож (вахтер)</li> </ul>	11370
7.	ПКГ работников "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
7.1.	3-й квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"> <li>• медицинская сестра</li> </ul>	13475

Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 331  
Тракторозаводского района  
Волгограда»

**РАЗМЕРЫ МИНИМАЛЬНЫХ ОКЛАДОВ, МИНИМАЛЬНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ  
ОКЛАДОВ  
РАБОТНИКОВ МОУ ДЕТСКИЙ САД № 331, НЕ ВКЛЮЧЕННЫЕ  
В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ**

N п/п	Наименование должности	Размер минимального оклада, минимального должностного оклада, минимальной ставки заработной платы (руб.)
1	2	3
1.	Специалист по закупкам, контрактный управляющий	12560
2.	Специалист по охране труда	12560

**ПЕРЕЧЕНЬ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ В  
КОТОРЫХ  
ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), методисты, старшие методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями,

		деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств, занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве)	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделениями, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.



**НАДБАВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 331  
ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА», ОТНЕСЕННЫХ К  
КАТЕГОРИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ,  
ИМЕЮЩИМ ДИПЛОМ С ОТЛИЧИЕМ**

№ п/п	Квалификационный уровень профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников	Размер ежемесячной надбавки в дошкольных образовательных учреждениях (руб.)		
		1-й год	2-й год	3-й год
1	2	3	4	5
1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	5478	4382	3287
2.	2-й квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	5540	4432	3324
3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	5665	4532	3399
4.	4-й квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	5853	4682	3512

**НАДБАВКА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 331  
ТРАКТОРОЗАВОДСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА», ОТНЕСЕННЫХ К  
КАТЕГОРИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ**

№ п/п	Квалификационный уровень профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников	Размер ежемесячной надбавки в дошкольных образовательных учреждениях (руб.)		
		1-й год	2-й год	3-й год
1	2	3	4	5
1.	1-й квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	4382	3287	2191
2.	2-й квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	4432	3324	2216
3.	3-й квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	4532	3399	2266
4.	4-й квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	4682	3512	2341

**ПОРЯДОК  
ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ  
В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР  
И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(далее - Порядок)**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в [пункте 1](#) Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных [пунктами 1 и 2](#) Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

преподавателям учреждений дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медицинской сестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка), предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образования.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.